

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №18

ПРИКАЗ ДИРЕКТОРА

от 28.11.2025 г

№ 113

г. Тавда

**Об утверждении
Положения об антикоррупционной политике**

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях профилактики коррупционных правонарушений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №18.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике на 2025-2029 годы, представляющее собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ.

2. Разместить настоящий приказ и Положение об антикоррупционной политике на 2025-2029 годы на официальном сайте Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №18 (страничка «Противодействие коррупции»).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СОШ №18:

 А.В. Ефимова

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МКОУ СОШ № 18
от.28.11.2024 № 113

**Положение об антикоррупционной политике
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №18 на 2025 - 2029 годы**

Общие положения

Антикоррупционная политика МКОУ СОШ №18 (далее – школа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику школы, являются также, Федеральный закон РФ N 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон РФ от 5.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МКОУ СОШ №18 и другие локальные акты.

Цели и задачи антикоррупционной политики

Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МКОУ СОШ №18;
- обеспечение выполнения мероприятий сотрудниками школы в сфере противодействия коррупции;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

Понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Основные принципы антикоррупционной деятельности МКОУ СОШ №18:

Противодействие коррупции в МКОУ СОШ №18 осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- публичность и открытость деятельности организации;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- принцип открытости;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип личного примера руководства;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие:

Настоящая антикоррупционная политика (применяется во всех процессах и основных направлениях деятельности МКОУ СОШ № 18, как в основных видах деятельности - реализация образовательных услуг, так и в иных вопросах организации финансово-хозяйственной деятельности).

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МКОУ СОШ № 18, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Для реализации основных мероприятий антикоррупционной политики, а также в целях предупреждения коррупционных правонарушений из числа сотрудников учреждения создается специальная комиссия. Поименный состав комиссии принимается Общим собранием работников МКОУ СОШ № 18 и утверждается распорядительным актом руководителя. Порядок работы комиссии, ее полномочия определяются соответствующим нормативным правовым актом МКОУ СОШ № 18.

Перечень мероприятий

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Нормативное обеспечение.			
1.	Разработать и утвердить Положение об антикоррупционной политике в МАОУ СОШ №18 на 2025-2029 годы.	декабрь 2024	Директор, комиссия по этике и противодействию коррупции
2.	Разместить Положение об антикоррупционной политике в МКОУ СОШ №18 на 2025-2029 годы на сайте ОУ в разделе «Противодействие коррупции»	январь 2025	Ответственный за ведение школьного сайта
3.	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации Положения о противодействии коррупции в учреждении.	январь 2025	Директор
4.	Обеспечение и ознакомление работников школы актуальными законодательными и нормативными документами по противодействию коррупционных правонарушений.	Постоянно	Директор, комиссия по этике и противодействию коррупции
5.	Размещение телефонов и электронных адресов на сайте ОУ для возможности подачи жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения	Постоянно	Ответственный за ведение школьного сайта
II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля.			
1.	Совместно с правоохранительными органами проводить антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия)	По мере необходимости	Комиссия по этике и противодействию коррупции

	администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.		
2.	Внедрить в практику отчеты директора школы перед педагогическими работниками на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов.	1 раз в полугодие	Директор
3.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательных учреждений в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор
4	Осуществлять контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении педагогических и других работников школы	Постоянно	Комиссия по этике и противодействию коррупции
III. Обеспечение прозрачности деятельности МКОУ СОШ №18			
1.	Обновление материалов информационного стенда и странички на сайте школы «Противодействие коррупции»	По необходимости	Комиссия по этике и противодействию коррупции
2.	Наличие в доступном месте опечатанного ящика по жалобам на неправомерные действия работников школы. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	По мере поступления жалоб	Директор, комиссия по этике и противодействию коррупции
3.	Соблюдать установленный график приема граждан	Постоянно	Директор
IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.			
1.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд	Постоянно	Директор, заместитель

	образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»		директора по АХР
V. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения.			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Директор, комиссия по этике и противодействию коррупции
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	Постоянно	Директор, инспектор по кадрам, ответственный за аттестацию в школе
3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Директор, комиссия по этике и противодействию коррупции
4.	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Постоянно	Директор
5.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	Постоянно	Директор
6.	Совершенствование контроля за организацией и проведением основного государственного экзамена: - развитие института общественного наблюдения; - организация информирования участников ЕГЭ, ОГЭ и их родителей (законных представителей); - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ, ОГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным	Постоянно	Зам. директора по УВР

	положением; - обеспечение ознакомления участников ЕГЭ, ОГЭ с полученными ими результатами; - участие работников ОУ в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий.		
7.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем, среднем общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Постоянно	Директор
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ОУ.	Постоянно	Директор
9.	Использование методических и учебных пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы школы.	Постоянно	Комиссия по этике и противодействию коррупции, педагоги общественно-патриотического воспитания и права
10	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).	Постоянно	Зам. директора во ВР, классные руководители, ответственный по противодействию коррупции в школе
VI. Информационная и издательская деятельность.			
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.	Постоянно	Директор
VII. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.			
1.	Использование нормативно-правовой базы по профилактике коррупционных проявлений регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	Постоянно	Комиссия по этике и противодействию коррупции
VIII. Предоставление отчетной информации.			
1.	Предоставление отчетной информации по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности образовательным учреждением в МОУО – Управления образованием ТГО	По требованию	Директор

Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики:

За коррупционные правонарушения к юридическому лицу, могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. (Ст. 19.28 - КоАП РФ).

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, согласно Трудового кодекса Российской Федерации, привлекается к дисциплинарной ответственности (ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор, также может быть расторгнут в случаях нарушения трудового законодательства согласно: подпункта «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ, пунктов 1, 9, 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.